

GriwaGroup Holding AG 15 January 2017

The winning duo

Stefan Garbani has officially taken over the management of newly founded GriwaArchitektur. By his side stands Ewald Wellig. Both are experienced and long-term employees of GriwaPlan AG.

Ewald Wellig (left) and Stefan Garbani have been working together for several years, which now helps them in their new roles of responsibility at GriwaArchitektur AG. Photo: Dennis Rhiel

GriwaArchitektur AG is the latest company within GriwaGroup Holding AG. It is actually the oldest company as it is the detached architectural division, which, until the beginning of the year, was integrated in GriwaPlan AG. It became an independent company within the group due to restructuring and succession plans. Stefan Garbani, who works very closely with project manager Ewald Wellig, is the managing director. Together, they insure that the existing architectural projects are treated as professionally and with the same qualitative standards as before the succession plan.

The two of them and their team are in charge of the planning of real estate and its architectural implementation. They work with creative fervor and lots of experience. GriwaArchitektur takes into account the smallest details in every phase of design. The synergy generated by the whole group is also beneficial to the team.

Stefan Garbani and Ewald Wellig, you both have highly responsible positions within the newly founded GriwaArchitektur AG. Explain briefly what you do exactly, where you are from and how long you have been in the group.

Stefan Garbani: This is actually very simple. I did my apprenticeship in Interlaken, and after my training I was looking for a job, which I found in September 2002 at GriwaPlan as a structural draughtsman. I held this position for the first two years. After that, I trained further and started to work on design, progressively developing until finally taking on design, construction and project management autonomously. I am 37 years old, married and father of a son.

Ewald Wellig: I have been part of the group for 11 years and actually took a side entrance into the field. I originally trained as a carpenter, am 52 years old, married and father of one daughter. I hold the position of an architect-project manager in the company. Moreover, I followed professional education as a Minergie consultant and real estate marketer.

After 15 or respectively 11 years you both hold roles of responsibility. What triggered this in you and how do you feel about it?

Garbani: We have grown into it and we have always been given a lot of autonomy. From the operational point of view not much will change. I have done this work before already. Of course, new responsibilities are added. As managing director I have to, for example, also manage the acquisition of new contracts as well as the employees. I see all of this very positively. It is certainly a big challenge for me but I accept and appreciate it very much.

The planning, construction and marketing of properties in and around Grindelwald are the core businesses of GriwaGroup Holding AG. The GriwaCongress Center was also created by the group. Photo: made available

How does it work in detail now that you take over the management together?

Garbani: Well, actually we don't have to change much. It would be wrong to turn everything upside down. The framework is strong as it is and some colleagues have been with the group for a long time.

Wellig: In the eleven years I have been working here, I have often heard a particular sentence, especially from Markus Friedli: "You have to like people". And I think this is true for us and our company – and for the whole group. Moreover Markus Friedli has always said: "You know how I would do it". And this gave us a lot of support.

Garbani: Yes, we were and are, for example, able to carry out large-scale million franc projects by ourselves. He trusted us that it would work out and that we could do it.

Wellig: It is our challenge to continue the life's work of Markus Friedli. And our secret to success will be that we have a lot of motivated people who know the company very well and know how the networking between the individual companies in the group works.

Are you a bit sad that the existing structure has now changed and Markus Friedli is no longer as present as before?

Garbani: No, because he is still here. And we will still ask him and often consult and contact him. Therefore I am not sad. So again: besides the increased responsibility nothing really changes. Also GriwaGroup remains the same.

Wellig: It is a joy that it has evolved this way now. I don't know if this is similar in other companies. In general this is very motivating. Moreover, we know that Markus Friedli is still here, even if we only see him for an hour a week.

Garbani: And this also shows trust. He is not even here all week, he trusts us and gives us the freedom we need to work.

Wellig: Even for clients, nothing changes, and that is important. Clients have the same contacts as before. I hope that Markus Friedli will now have the opportunity to enjoy what he has built up.

Das Erfolgsduo

Stefan Garbani hat seit dem 1. Januar offiziell die Leitung der neu gegründeten GriwaArchitektur übernommen. Ihm zur Seite steht Ewald Wellig. Beide sind erfahrene und langjährige Mitarbeiter der GriwaPlan AG.

Ewald Wellig (links) und Stefan Garbani arbeiten schon seit mehreren Jahren eng zusammen. Dies hilft ihnen nun in ihren verantwortungsvollen Rollen bei der GriwaArchitektur AG. Foto: Dennis Rhiel

Die jüngste Unternehmung innerhalb der GriwaGroup Holding AG bildet die GriwaArchitektur AG. Dies, obwohl sie eigentlich die älteste Firma ist, denn sie ist die herausgelöste Architektursparte, die bis Anfang des Jahres in der GriwaPlan AG integriert war. Sie wurde aufgrund der Umstrukturierung und der Nachfolgeregelung zu einem eigenständigen Unternehmen innerhalb der Gruppe. Geführt wird sie von Stefan Garbani, der sehr eng mit Projektleiter Ewald Wellig zusammenarbeitet. Gemeinsam sorgen sie dafür, dass die bisherigen Architekturprojekte genauso professionell und in den gleichen qualitativen Standards bearbeitet werden, wie es vor der Nachfolgeregelung der Fall war.

Dementsprechend kümmern sich die beiden und ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter um die Planung von Immobilien und deren architektonischer Umsetzung. Dabei gehen sie mit kreativem Eifer und viel Erfahrung zu Werke. So berücksichtigt GriwaArchitektur in jeder Ausbauphase auch die kleinsten Details. Zugute kommen den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die Synergieeffekte, die durch die ganze Gruppe generiert werden.

Stefan Garbani und Ewald Wellig, Sie beide haben eine sehr verantwortungsvolle Position innerhalb der neu gegründeten GriwaArchitektur AG. Erklären Sie doch kurz, was genau Sie tun, woher Sie kommen und wie lange Sie schon in der Gruppe sind?

Stefan Garbani: Das ist eigentlich ganz einfach. Ich habe meine Lehre in Interlaken gemacht, und nach der Ausbildung habe ich eine Stelle gesucht. Diese habe ich bei der GriwaPlan gefunden und im September 2002 als Hochbauzeichner angetreten. Diese Position hatte ich die ersten zwei Jahre inne. Danach habe ich mich weiterentwickelt und erste Projektarbeiten übernommen, bis ich schliesslich Projekte selbstständig entwickelt, ausgeführt und verantwortet habe. Ich bin 37 Jahre alt, verheiratet und bin Vater eines Sohnes.

Ewald Wellig: Ich bin seit elf Jahren in der Gruppe und eigentlich Quereinsteiger, ursprünglich bin ich gelernter Zimmermann, 52-jährig, verheiratet und Vater einer Tochter. Im Unternehmen bin ich zuständig als Architekt-Projektleiter. Zudem habe ich eine Weiterbildung gemacht als Minergie-Berater und Immobilien-Vermarkter.

Nach 15 beziehungsweise elf Jahren sind Sie beide in eine sehr verantwortungsvolle Position gerückt. Was hat das in Ihnen ausgelöst, wie fühlen Sie sich damit?

Garbani: Man ist da reingewachsen, und wir hatten immer sehr viel Eigenverantwortung. Vom Operativen her wird sich eigentlich nicht viel ändern. Das habe ich ja bereits vorher schon gemacht. Klar kommen jetzt noch andere Verantwortlichkeiten dazu. Ich muss mich als Geschäftsführer zusätzlich um die Akquisition neuer Aufträge sowie um die Mitarbeiterinnen

und Mitarbeiter kümmern. Dem sehe ich sehr positiv entgegen. Sicher ist das auch eine grosse Herausforderung für mich, die ich sehr zu schätzen weiss und entsprechend gerne annehme.

Die Planung, Erstellung und Vermarktung von Immobilien in und um Grindelwald ist das Kerngeschäft der GriwaGroup Holding AG. Auch das GriwaCongress Center wurde von der Gruppe selbst erstellt. Foto: zvg

Wie sieht es konkret aus, wenn Sie jetzt zusammen die Unternehmensführung übernehmen?

Garbani: Naja, eigentlich müssen wir nicht viel ändern. Es wäre falsch, wenn wir jetzt alles umwerfen würden. Die Rahmenbedingungen sind sehr gut so, wie sie sind, und einige Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind ja auch schon sehr lange dabei.

Wellig: In den elf Jahren, in denen ich jetzt hier arbeite, habe ich sehr oft einen bestimmten Satz gehört, besonders auch von Markus Friedli: «Man muss Menschen mögen.» Und ich finde, dies trifft in grossem Masse auf uns und unser Unternehmen zu – auch auf die gesamte Gruppe. Markus Friedli hat zudem immer gesagt: «Ihr wisst, wie ich es machen würde.» Und das hat uns sehr viel Rückhalt gegeben.

Garbani: Ja, wir konnten und können beispielsweise grosse Projekte im Millionenrahmen selbstständig abwickeln. Er hat uns da vertraut, dass das klappt und wir das schaffen.

Wellig: Es ist unsere Herausforderung, das Lebenswerk von Markus Friedli weiterzuführen. Und unser Erfolgsgeheimnis wird sein, dass wir viele motivierte Leute dabei haben, die das Unternehmen sehr gut kennen und entsprechend um die Vernetzung der einzelnen Unternehmen in der Gruppe wissen.

Sind Sie ein bisschen traurig, dass die bestehende Struktur jetzt geändert hat und Markus Friedli nicht mehr so präsent ist wie vorher?

Garbani: Nein, denn er ist ja noch da. Und wir werden ihn noch oft und viel zurate ziehen, kontaktieren und fragen. Von daher bin ich nicht traurig. Denn nochmal: Abgesehen von der steigenden Verantwortung ändert sich eigentlich nichts. Auch die GriwaGroup bleibt die Gleiche.

Wellig: Es ist eine Freude, dass es so gekommen ist wie jetzt. Ich weiss nicht, ob das in anderen Unternehmen ähnlich wäre. Allgemein motiviert dies zusätzlich. Ausserdem wissen wir, dass Markus Friedli weiterhin da ist. Auch wenn wir ihn in der Woche manchmal nur eine Stunde sehen.

Garbani: Und das zeigt ja auch das Vertrauen. Er ist gar nicht die ganze Woche da, vertraut uns und lässt uns entsprechend die Freiheiten zum Arbeiten.

Wellig: Auch für die Kunden ändert sich nichts, und das ist wichtig. Die Kunden haben die gleichen Ansprechpartner wie vorher auch. Für Markus Friedli wünsche ich mir, dass er jetzt auch etwas die Gelegenheit hat, das, was er aufgebaut hat, zu geniessen.